

CHECKLIST

DOORLOPENDE LEERLIJN LOB VO-MBO-HBO (VERSIE 2)

SPREEK REGIONAAL DEZELFDE TAAL

- Breng vertegenwoordigers uit het vo, mbo en hbo samen.
- Formuleer een gezamenlijke definitie: wat verstaan we onder een doorlopende leerlijn LOB?
- Onderzoek of er al regionale afspraken zijn over LOB en sluit daarbij aan.
- Formuleer samen de behoeften en verwachtingen.
- Formuleer gezamenlijke doelen SMART.

MAAK REGIONAAL HELDERE AFSPRAKEN

Maak een stevig regionaal plan van aanpak, met aandacht voor:

- Beschikbaar budget.
- Taken en verantwoordelijkheden van betrokkenen.
- Inzet van mensen voor activiteiten gericht op LOB (bijeenkomsten, excursies, gastlessen).
- Benodigde materialen en middelen.
- Planning.
- Communicatie.

BELEG DE VERANDEROPDRACHT IN HET MT VAN ELKE SCHOOL

- Benoem een portefeuillehouder.
- Formuleer de veranderopdracht op basis van de 5W's en een tijdpad.
- Monitor de voortgang van de uitvoering.
- Stel doelen tussentijds bij waar nodig.
- Bewaak de budgetten.
- Werk aan draagvlak op scholen en binnen de regio.
- Deel de voortgang en resultaten.

BENOEM EEN PRAKTISCHE KARTREKKER VOOR DE UITVOERING

- Vorm werkgroepen met docenten uit vo-mbo-hbo.
- Wijs ambassadeurs aan in de betrokken onderwijsteams.
- Faciliteer concrete activiteiten ter versterking van de doorlopende leerlijn, zoals:
 - elkaars taal en organisaties leren kennen: bij elkaar in de keuken kijken,*
 - uitwisselen van docenten, leerlingen en studenten,*
 - bespreek elkaars curriculum en stem op elkaar af,*
 - betrek het bedrijfsleven,*
 - maak concrete afspraken over regionaal gebruik van loopbaandossiers of LOB-portfolio's van leerlingen en studenten.*
 - maak afspraken over het gebruik van een doorstroomdossier, zoals het Digitaal Doorstroomdossier (DDD) of Paspoort voor Succes (PvS),*
 - Wissel goede praktijkvoorbeelden.*
- Deel de voortgang en resultaten.



Doorstroomtool
Expertisepunt LOB



Praktijkvoorbeelden
LOB



Onderzoek
youngworks.nl



Praktijkvoorbeelden
Expertisepunt



Veranderkaart
Knoster