



## Criteria

### Sector

- vmbo
- havo / vwo
- mbo
- ho

### Thema

- Visie, beleid en kwaliteit
- LOB-leeromgeving
- LOB-programma
- Studiekeuze/ studiesucces
- Loopbaangesprek
- Doorstromen
- Arbeidsmarktinformatie
- LOB-documenten
- Ouderbetrokkenheid
- Professionalisering
- Samenwerking
- Kansengelijkheid

### Jaartal

- > 2020
- 2015 - 2020
- < 2015

### Soort publicatie

- Proefschrift
- Inaugurale rede/ lectorale rede
- Onderzoeksrapport
- Samenvatting onderzoeksrapport
- Artikel

## ALGEMENE GEGEVENS

<b>Titel</b>	ROA Visie Talentvraag 2040
<b>Auteurs</b>	Jessie Bakens, Frank Cörvers, Didier Fouarge, Mark Levels (2023)
<b>Hyperlink volledig onderzoek</b>	<a href="https://roa.nl/files/roar20232pdf">https://roa.nl/files/roar20232pdf</a>

## SAMENVATTING

### Samenvatting van het onderzoek

### BELANGRIJKE INZICHTEN

- Het Ministerie van OCW werkt aan een verkenning over de arbeidsmarkt van 2040. Het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) heeft een analyse gepubliceerd waarin het nut van prognoses over de verre toekomst wordt getoetst. Ook worden suggesties voor beleidsinterventies en vervolgstappen gegeven.
- De arbeidsmarktprognoses die het ROA maakt gaan 6 jaar vooruit en laten zien welke knelpunten er op de arbeidsmarkt op middellange termijn verwacht kunnen worden. Met deze knelpunten wordt het verschil tussen de vraag naar de vaardigheden van schoolverlaters en het aanbod van gediplomeerde jongeren bedoeld.
- Het ROA verwacht in hun prognose dat er tot 2026 knelpunten zullen zijn bij leerkrachten, technische beroepen, ICT beroepen, zorgberoepen en binnen de sector Openbaar bestuur en veiligheid.

# LOB ONDERZOEK



- De vraag naar beroepen die gevoelig zijn voor economische schommelingen kan snel veranderen. Dit geldt bijvoorbeeld voor bouwarbeiders afbouw, beeldende kunstenaars of kelners en barpersoneel. Daarentegen zijn verpleegsters, ingenieurs, doctoren of leraren voorbeelden van beroepen die gedreven worden door langdurige en structurele trends (vb. vergrijzing of automatisering).
- Mocht er een disbalans op de arbeidsmarkt zijn, zal deze overschat worden in een verkenning tot 2040. In de tussentijd zullen namelijk aanpassingsmechanismen optreden om deze disbalans te corrigeren.
- Denk hierbij aan het extra leveren van arbeidsmarktinformatie aan jongeren middels een studie-en beroepskeuze test, een loonaanpassing, het aantal gewerkte uren verhogen en meer inzetten op Leven Lang Ontwikkelen.
- Onder andere de uitvoeringsplannen rondom de energietransitie, het automatiseren van banen en taken en de omvang van de migratie zorgen voor onnauwkeurigheden in de prognoses op lange termijn. Dit komt door de specifieke opleidingseisen en onzekerheid rondom de ontwikkelingen op korte termijn.

## TRANSFER

### Wat kun je uit het onderzoek meenemen naar de LOB-praktijk?

- Scholen richten zich met LOB-activiteiten vooral op het ontdekken van de eigen capaciteiten en voorkeuren van leerlingen voor een vervolgopleiding. In Nederland is met de websites KiesMBO en Studiekeuze 123 een rijke hoeveelheid gegevens voorhanden om jongeren te helpen bij een arbeidsmarktgerichte studiekeuze.
- Opvallend is dat desondanks jongeren vaak blijven kiezen voor opleidingen waar de kansen op werk klein zijn.
- Het beter integreren van arbeidsmarktinformatie in LOB-activiteiten en studievoorlichting op school zou kunnen bijdragen aan een meer arbeidsmarktgerichte studiekeuze.
- Uit internationaal onderzoek blijkt dat het geven van arbeidsmarktinformatie aan jongeren van

## LOB ONDERZOEK



enige invloed is op de keuzes die ze maken voor hun opleiding en beroep. Dit blijkt ook uit een grootschalig veldexperiment door ROA in 2022 op 243 scholen en meer dan 28.000 jongeren op het VMBO.

- De bevinding is dat met deze informatie de nauwkeurigheid van de arbeidsmarktverwachtingen van de leerlingen verbetert. Studenten die deze informatie ontvangen veranderen ook 1 tot enkele procentpunten vaker van favoriet beroep en switchen systematisch naar een beroep met betere arbeidsmarktvooruitzichten.